

1. Bevezető Tisztelt, Partnerek, Munkatársak!

Az Sz.Variáns Kft. pozitív magyarországi és nemzetközi megítélésének alapja a Társaság és mindenkori munkatársainak több mint 25 éves múltra visszatekintő feddhetetlen magatartása. Mi, az Sz.Variáns Kft. Nyomdánál hiszünk abban, hogy a Társaság több mint negyed évszázada fennálló sikerét és elismertségét etikus magatartása, hivatás iránti elkötelezettsége és emberközpontú vállalati kultúrája teremtette meg. Fontos tehát számunkra, hogy a folyton megújuló körülményekhez hagyományos értékrendünk szem előtt tartásával alkalmazkodjunk. Az Etikai Kódex célja, hogy bemutassa azon alapelveket és etikai normákat, amelyek útmutatóul szolgálnak a változó üzleti életben. Természetesen az Etikai Kódex nem ad minden ilyen jellegű kérdésre választ, viszont összefoglalja azon magatartásformákat és erkölcsi iránymutatásokat, amelyeket a Társaság minden munkatársának követnie kell függetlenül a beosztásától, szakmai tapasztalatától, vagy az aktuális üzleti környezettől. Az Etikai Kódexünkben megfogalmazott alapelvek követése és védelme mindannyiunk közös érdeke. A morális felelősségvállalás, a feddhetetlen üzleti magatartás és az emberek maximális tisztelete hozzájárul a vállalat jó hírének megőrzéséhez és segíti a versenypiaci kihívásokhoz való alkalmazkodást. Éppen ezért kiemelten fontos, hogy az Sz.Variáns Nyomda és Csomagolóstechnika minden munkatársa magatartásával is hozzájáruljon közös céljaink eléréséhez.

Szakál János
ügyvezető

2. Az Sz.Variáns Nyomda és Csomagolóstechnikai Kft. Etikai Kódexe.

Etikai Kódexe tartalmazza a Társaság szervezeti és üzleti etikáról, illetve versenypiaci és társadalmi környezetével kapcsolatos viselkedéséről, eljárásairól alkotott elképzeléseit. A Kódex közzétételével a vállalat lehetőséget kíván adni mind az alkalmazottak, mind a potenciális partnerei számára, hogy megismerjék az Sz.Variáns Kft. szervezeti kultúrájának alapjait. A munkavállalók számára az Etikai Kódex segítséget nyújt az esetlegesen felmerülő etikai kockázatok megítélésében és szükség szerinti kezelésében. Mivel a Társaság jó hírnevét és a partnereinek belé vetett bizalmát akár egy munkavállaló etikailag megkérdőjelezhető viselkedése

is megrendítheti, így a vállalat elvárja a teljes Kódex ismeretét és alkalmazását a vele bármilyen jogviszonyban álló munkatársaitól.

2.1. Az Etikai Kódex alapelvei

Az Sz.Variáns Kft. Nyomda minden munkatársa a mindenkori, hatályban lévő hazai és nemzetközi jogszabályi normáknak megfelelően jár el, magára vonatkozólag érvényesnek tekinti a Társaság belső szabályozásait, a Társaság alapvető érdekeivel és célkitűzéseivel összhangban cselekszik. Az Sz.Variáns Kft. minden munkatársa az elfogadott etikai normák szerint viselkedik az emberi kapcsolatok során. Ennek megfelelően ápolja munkatársi kapcsolatait, valamint üzleti partnerekkel, ügyfelekkel, hatósági szervekkel és a sajtóval fennálló viszonyát.

2.2. Az Etikai Kódex hatálya

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az Sz.Variáns Kft. minden munkatársára. Ezen felül az Sz.Variáns Kft. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Társaság nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

3. Az Sz.Variáns külső kommunikációja

3.1. Partnerek, ügyfelek

Az Sz.Variáns Kft. sikerei a mindenkori munkatársak feddhetetlen viselkedésén és etikusan kezelt emberi kapcsolatain nyugszik. Ennek megfelelően kiemelt elvárás a munkatársakkal szemben a piaci szereplők, jövőbeni megrendelők és meglévő ügyfelek mindenkori igényeinek fokozott szem előtt tartása annak érdekében, hogy a Társaság mindig biztonságos, innovatív szolgáltatásokat és termékeket tudjon szállítani partnerei számára. Ehhez szükség van arra, hogy a Társaság arra illetékes munkatársa a kifelé irányuló kommunikációja során minden esetben – a titokvédelmi szempontok betartásával – pontos, egyértelmű és elégséges információval lássa el ügyfeleit. A valós információszolgáltatás követelménye kiterjed mind a szóbeli, mind az írásbeli kommunikációra.

3.2. Állami szervek, hatóságok

Az Sz.Variáns Kft. és minden munkatársa, minden helyzetben a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelően jár el. Magára nézve kötelezőnek tartja az adott ország, illetve az Európai Unió vonatkozó törvényeit egyaránt. Ennek megfelelően az Sz.Variáns Kft. – mint felelős szervezet – munkája során mindig jóhiszeműen, becsületesen és felelős módon jár el. Az Sz.Variáns Kft. és minden munkatársa az állami-, kormányzati- és helyi szervekkel való kapcsolatában a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően cselekszik. A Társaság és munkatársai minden állami,

kormányzati és önkormányzati szervet, minden felügyeleti intézményt szükség esetén pontosan és a valóságnak megfelelően tájékoztatja, és együttműködően jár el a velük való kapcsolat során.

3.3. Versenytársak

Az Sz.Variáns Kft. üzletpolitikájának fókuszában a tisztességes verseny áll. Ennek megfelelően a Társaság elkötelezett a versenytársakkal szemben is az alapvető etikai szabályok betartása mellett. Éppen ezért az Sz.Variáns Kft. és minden munkatársa kiáll a törvényes és tisztességes úton történő információszerezés mellett. A Társaság magára és minden alkalmazottjára nézve kötelezőnek tartja, hogy a versenytársakról kizárólag tisztesség, és törvényes módon szerez információkat, szigorúan betartja a jogszabályi rendelkezéseket, valamint a bennfentes kereskedelmet tiltó előírásokat.

3.5. Magatartás a sajtóval szemben

Az Sz.Variáns Kft.-nek, mint a régió meghatározó csomagolóeszköz gyártó nyomdájának tevékenysége során számolnia kell a sajtó érdeklődésével. Mivel a befektetők és a piaci szereplők számára különös jelentőséggel bírnak a különböző médiumokban megjelenő, a Társasággal kapcsolatos publikációk, így a Társaság kiemelt kötelezettsége a sajtó munkatársainak pontos és valós információkkal való ellátása. Az Sz.Variáns Kft. nyitott a sajtó munkatársai részéről felmerülő kérdésekre, amelyeket minden esetben a lehető leggyorsabban és legnagyobb pontossággal igyekszik megválaszolni.

4. Az Sz.Variáns Kft. közéleti szerepvállalása

Az Sz.Variáns Kft. tiszteletben tartja munkatársai vallási, politikai, világnézeti meggyőződését, és nem befolyásolja munkatársai ehhez kapcsolódó szerepvállalását legyen az bármilyen törvényes keretek között működő társadalmi vagy politikai szervezet. Ugyanakkor mivel az Sz.Variáns Kft. semmilyen anyagi vagy erkölcsi támogatást nem nyújt politikai szervezetek és azok képviselői számára, így munkatársaitól is elvárja, hogy a Társaságon kívüli közéleti szerepvállalásaik során ne veszélyeztessék a Vállalat pozitív megítélését, ne keltsék annak rossz hírét, és esetleges nyilatkozataik során tegyék egyértelművé, hogy magánemberként járnak el. A munkatársak Társaságon kívüli közéleti tevékenységük során szerepvállalásukhoz nem vehetik igénybe a Vállalat tárgyi vagy egyéb eszközeit, és tevékenységüknek mindig összhangban kell lennie az Sz.Variáns Kft. etikai alapelveivel.

5. Az Sz.Variáns Kft. belső kommunikációja

Az Sz.Variáns Kft. belső kommunikációja, a különböző részlegek, csoportok, testületek közötti kapcsolattartás kiemelt jelentőséggel bír a vállalati kultúra fejlesztésében, a szolgáltatások és termékek minőségének javításában, illetve az élhető, barátságos munkahely kialakításában. Ebből fakadóan a belső kommunikációs eszközöket az etikai alapelvek szem előtt tartásával szabad csak használni. A Vállalat minden munkatársának tekintettel kell lennie kollégáira, és fokozott figyelmet kell szentelnie a munkahelyi környezet megóvására és a környezeti értékek védelmére.

5.1. Az Sz.Variáns Kft. és munkatársainak kapcsolata

Az Sz.Variáns Kft. a legmesszebb menőig tiszteletben tartja munkatársai magánéletét. Nem érhet senkit hátrányos megkülönböztetés a munkavégzéssel össze nem függő tulajdonsága, tevékenysége miatt. Ugyanakkor a munkatársaknak tisztában kell lenniük azzal, hogy társadalmi, közéleti szerepvállalásukhoz kapcsolódó aktivitásokat kizárólag a munkahelyükön kívül végezhetnek, illetve ezen magánéleti tevékenységükhöz nem vehetik igénybe az Sz.Variáns Kft. tulajdonában lévő infrastruktúrát. A munkatársnak közéleti szerepvállalásának gyakorlása során tiszteletben kell tartania az Sz.Variáns Kft. etikai alapelveit. A Társaság vezető beosztású munkatársainak kötelezettsége, hogy minden, az irányításuk alá tartozó probléma esetében szakmai tapasztalatuk és az elvárt etikai normák alapján járjanak el. Mivel a sikeres és produktív munkához elengedhetetlen a csapatként való működés és a szervezeti egységek, illetve a munkatársak közötti rendszeres kommunikáció, így a Társaság és munkatársai közötti emberi kapcsolatokban is minden félnek az etikai normáknak megfelelően kell eljárnia. A Társaság minden munkatársát a másik iránti kölcsönös tisztelet, megbecsülés és kompromisszumkészség kell, hogy vezérelje, mivel ez mindenki közös érdeke.

5.2. Az Sz.Variáns Kft. és munkatársainak kapcsolata

Az Sz.Variáns Kft. elutasítja a gyermek munkavállalói foglalkoztatást. 16 éven aluli munkavállalókat nem alkalmaz. 16-18 év között lévő munkavállalókat kizárólag iskolai szövetkezeten keresztül foglalkoztat.

5.3 Kényszerített vagy kötelező munkavégzés

Az Sz.Variáns Kft. kizárólag a munkaszerződésben meghatározott munkavégzést vár el munkatársaitól. Kényszerített vagy kötelező munkavégzés minden formáját elutasítja.

Túlóra esetében a törvényi szabályozásnak megfelelően jár el.

Az egyesülési szabadságot tiszteletben tartja. A dolgozóinak ezzel kapcsolatos nézeteit tiszteletben tartja.

Az Sz.Variáns Kft. mindennemű diszkriminációt elutasít.

5. 4 Munkabiztonság

Az Sz.Variáns Kft. a munkahelyen biztosítja a biztonságos munkavégzést betartva a törvényben előírtaknak. Munkatársait rendszeresen képzik, különös tekintettel az újonnan belépőkre. A jogszabáloknak megfelelően munkavédelmi tanácsadót alkalmaz. Esetleg felmerülő munkabiztonsági eltérésre azonnal reagál és beavatkozik.

Kérdések, bejelentések

Amennyiben valamely munkavállalónak olyan cselekedet jut a tudomására, mely az Sz.Variáns Kft. Etikai Kódexének előírásaiba ütközik, illetve olyan döntési helyzetbe kerül, amelyben bizonytalan az etikus eljárás, köteles jelenteni, valamint tanácsért elsősorban közvetlen feletteséhez fordulni. A probléma megoldásában segítséget nyújthat a munkavállaló részlegének vezetője és az ügyvezető igazgató. A jóhiszeműen, az Etikai Kódex iránymutatásai szerint cselekvő bejelentőt semmiféle megtorlás, hátrány nem érheti. Névtelen bejelentéseket csak súlyos etikai vétség gyanújával vizsgál ki a társaság.