

A képzési program megnevezése: **Kaizen – Folyamatos fejlesztési alapismeretek**
A képzésnek az engedéllyel rendelkező képző intézményekről vezetett nyilvántartásban szereplő nyilvántartásba vételi száma: **E-000792/2014/D001**

A képzési csoport felnőttképzési intézmény által megállapított azonosítója: **2018/08**

Részvevők száma: 10 fő

A képzési csoport névsora:

#	Név
1.	Balogh Edina
2.	Fábián István
3.	Fábiánné Berényi Andrea Mária
4.	Farkas János
5.	Kovács László
6.	Molnár Éva
7.	Molnár Károly Róbert
8.	Rác Csaba
9.	Rézműves Zsolt
10.	Szakál János

A képzési csoport

Képzésének első képzési napja: 2018. április 04.

Képzése befejezésének tervezett időpontja: 2018. június 14.

Haladásának napokra, időpontokra és helyszínekre bontott, óraszám szerinti ütemezése:

óraszám	dátum	időpont	helyszín
1-4.	2018. április 04.	13.00-17.00	Sz. Variáns Kft. 4030 Debrecen, Vikár Béla u. 4.
5-8.	2018. április 19.	13.00-17.00	
9-12.	2018. május 03.	13.00-17.00	
13-16.	2018. május 16.	13.00-17.00	
17-20.	2018. május 31.	13.00-17.00	
21-24.	2018. június 14.	13.00-17.00	

Oktatók neve az általuk oktatott tananyag rész megnevezésével:

Tananyag rész megnevezése	Oktató neve
Kaizen – folyamatos fejlesztési alapismeretek (1-4. óra) - Kaizen alapelvek (eredete és alapjai) - Érték és veszteség (A termelés és támogatás területén mi számít értéknek és mi veszteségnek. Ezek felismerése. A veszteségek 7 fajtája.) - Értékfolyamat létrehozása (gyakorlati feladat)	Mátrai Norbert
Kaizen – folyamatos fejlesztési alapismeretek (5-8. óra) - Veszteségvadászlat (gyakorlati feladat – veszteségek, fejlesztési lehetőségek felismerése) - Strukturált problémamegoldás I. -Számok-Adatok-Tények felvétele (Hogyan fejezhetjük ki észrevételeinket objektíven, mindenki számára érthetően.) - Veszteségfajták kiértékelése (potenciál elemzés, baseline meghatározás)	Bartl János, Gurabi Attila
Kaizen – folyamatos fejlesztési alapismeretek (9-12. óra) -Strukturált problémamegoldás II. (Adatgyűjtés, probléma bemutatása, célok kitűzése, a probléma igazi okának megtalálása. 5x Miért? és Halszálka módszer alkalmazása)	Bartl János, Gurabi Attila
Kaizen – folyamatos fejlesztési alapismeretek (13-16. óra) - Csoportmunka eredményeinek bemutatása - 5S (Mi az az 5S?, megvalósítási módok, 5S akciók) - Standardizálás (Mi az a standard? Milyenek a jó standardok?)	Fábián Ida, Gurabi Attila
Kaizen – folyamatos fejlesztési alapismeretek (17-20. óra) - Vizuális menedzsment (jelentése, standardok ábrázolása, gyakorlati példák, alkalmazás) - Strukturált problémamegoldás III-IV. (A probléma megoldása, megoldás ellenőrzése)	Bartl János, Gurabi Attila

Kaizen – folyamatos fejlesztési alapismeretek (21-24. óra) <ul style="list-style-type: none">- Kaizen motivációs rendszer (Változások és azok kezelése, dolgozók meggyőzése, bevonása)- Személyes akcióterv (fejlesztési lehetőségek a saját munkaterületemen)- Prezentáció (Eredmények bemutatása a területi vezetőknek)- Vizsgateszt	Bartl János, Gurabi Attila
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

A jelen oldalon feltüntetett adatokban bekövetkezett változás a változás időpontjával:
(kézírással is kitölthető)

A változás megnevezése	A változás időpontja	Aláírás P.H.